

LA RELANCE
AU DIPLOME D'ÉTUDES SUPÉRIEURES SPÉCIALISÉES EN ÉCO-CONSEIL
À L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À CHICOUTIMI

La situation d'emploi en 2019 des personnes diplômées ou en formation entre 2001 et 2019

Enquête réalisée en 2020



Table des matières

Introduction.....	3
Portrait des répondants	3
Situation d'emploi en 2019 des personnes diplômées ou en formation	4
Type d'emploi et lien avec l'éco-conseil.....	7

Liste des tableaux

Tableau 1 Représentation des répondants par cohortes.....	3
Tableau 2 Statuts d'emploi des répondants (n=73) en 2019	4
Tableau 3 Régions administratives de localisation professionnelle des répondants (n=73)	6
Tableau 4 Lieu de travail des répondants n'ayant pas précisé les régions administratives de travail (n=15 et n=73)	6

Liste des figures

Figure 1 Genre (gauche) et tranches d'âge (droite) des répondants.....	4
Figure 2 Nombre d'organisations différentes en 2019 (n=70).....	5
Figure 3 Durée à l'emploi pour le dernier employeur des répondants (n=63)	5
Figure 4 Tranches salariales des répondants (n=67) en 2019	7
Figure 5 Types d'organisation des emplois des répondants (n=70).....	7
Figure 6 Compétences de l'éco-conseil mobilisées dans l'emploi des répondants (n=67)	8
Figure 7 Importance de la formation en éco-conseil dans l'emploi des répondants (n=67)	8

Introduction

L'enquête a été réalisée par les administrateurs de l'Association professionnelle des éco-conseillers du Québec (APECQ) afin de mettre à jour les données de l'association et de faire un portrait des professionnels pour le compte de l'association et du programme de formation en éco-conseil de l'UQAC.

L'enquête s'adressait à toutes les personnes ayant débuté la formation en éco-conseil depuis 2001, jusqu'en 2019. Au total, 19 cohortes d'étudiants étaient considérées dans l'enquête, soit 220 personnes, ayant complété la scolarité ou en cours de formation. Cette enquête électronique a été réalisée du 18 juin au 3 juillet 2020 via des envois de groupe par courriel et une diffusion du sondage par Facebook, puis par des relances personnalisées réalisées par les différents administrateurs de l'APECQ jusqu'en août 2020.

Portrait des répondants

Les résultats de l'enquête se basent sur 73 répondants, soit 33% des personnes visées.

Tableau 1 Représentation des répondants par cohortes

Cohortes	Personnes visées par l'enquête N	Taux de réponse (%)
Cohorte 1	8	25
Cohorte 2	14	14
Cohorte 3	12	33
Cohorte 4	10	20
Cohorte 5	12	17
Cohorte 6	15	27
Cohorte 7	14	43
Cohorte 8	19	58
Cohorte 9	15	33
Cohorte 10	10	30
Cohorte 11	10	30
Cohorte 12	4	75
Cohorte 13	14	43
Cohorte 14	8	50
Cohorte 15	8	38
Cohorte 16	14	57
Cohorte 17	10	30
Cohorte 18	11	0
Cohorte 19	12	17
TOTAL	220	33

Les répondants s'identifient au genre (n=72) et se trouvent dans les tranches d'âge (n=72) suivants :

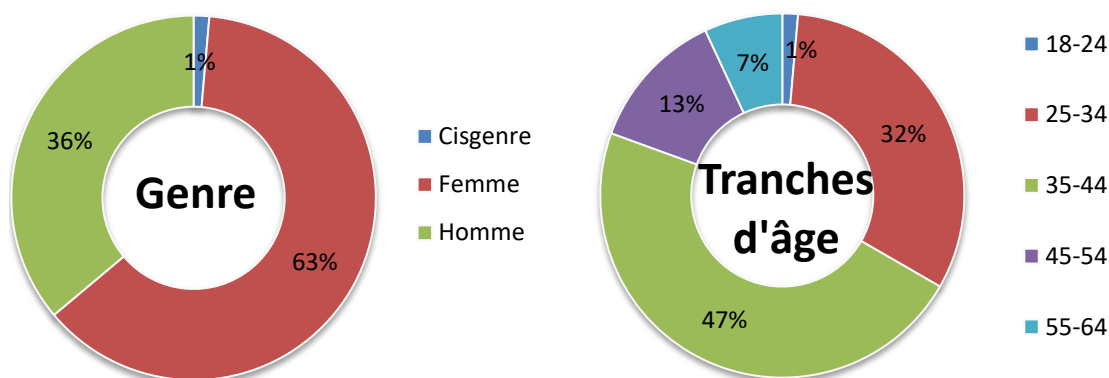


Figure 1 Genre (gauche) et tranches d'âge (droite) des répondants

Situation d'emploi en 2019 des personnes diplômées ou en formation

Les statuts d'emploi des répondants (n=73) pour 2019 sont les suivants (réponses à choix multiples) :

Tableau 2 Statuts d'emploi des répondants (n=73) en 2019

Statut d'emploi	Nombre de répondants à la question (n)	Pourcentage des répondants (%)
À l'emploi	54,8	75
À la recherche d'un emploi	6,8	9
À la retraite	2,0	3
Aux études	1,3	2
Travailleur autonome	6,0	8
En création d'entreprise	1,0	1
Chef d'entreprise	1,0	1
En congé (parental, de maladie, sans solde)	0,0	0
TOTAL	73	100

*Les réponses des répondants ayant occupé plusieurs statuts (n=8) ont été réparties en pourcentages égaux entre les statuts.

Les répondants (n=70) ont travaillé pour un nombre d'organisations différentes en 2019 :

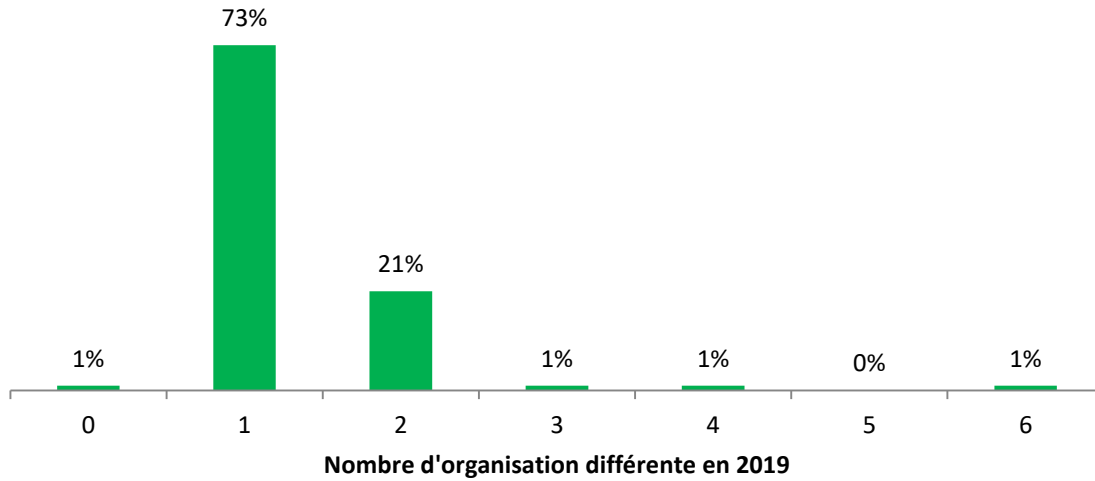


Figure 2 Nombre d'organisations différentes en 2019 (n=70)

Au moment de l'enquête, les répondants (n=63) étaient à l'emploi de leur dernier employeur depuis :

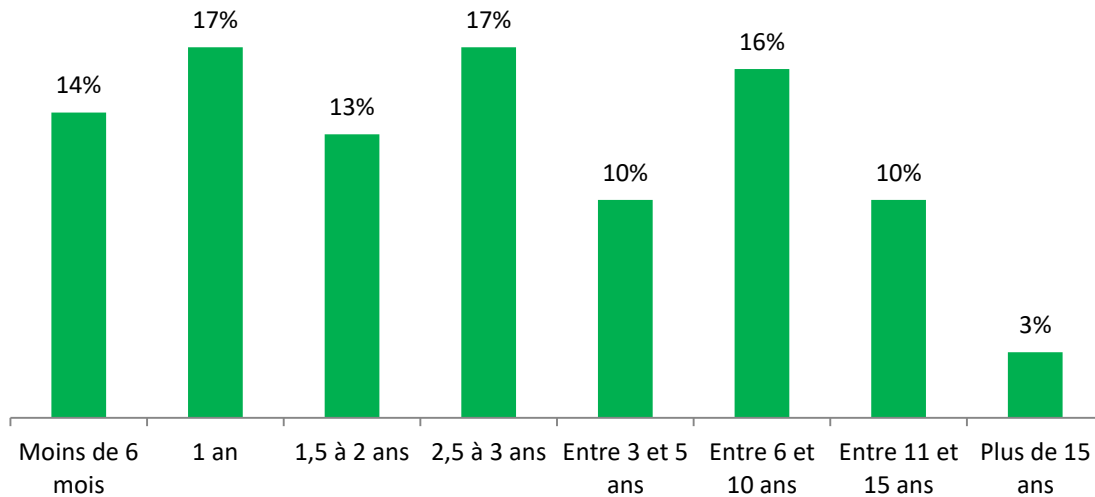


Figure 3 Durée à l'emploi pour le dernier employeur des répondants (n=63)

Au moment de l'enquête, les régions administratives de pratique professionnelle des répondants (n=73) étaient les suivantes (réponses à choix multiples) :

Tableau 3 Régions administratives de localisation professionnelle des répondants (n=73)

Régions administratives de pratique professionnelle	Nombre de répondants (n)	Pourcentage des répondants (%)
01 - Bas-Saint-Laurent	2	3
02 - Saguenay - Lac-Saint-Jean	23	32
03 - Capitale-Nationale	13	18
04 - Mauricie	1	1
05 - Estrie	2	3
06 - Montréal	12	16
07 - Outaouais	4	5
08 - Abitibi-Témiscamingue	1	1
09 - Côte-Nord	2	3
10 - Nord-du-Québec	0	0
11 - Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	3	4
12 - Chaudière-Appalaches	4	5
13 - Laval	2	3
14 - Lanaudière	1	1
15 - Laurentides	1	1
16 - Montérégie	3	4
17 - Centre-du-Québec	2	3
Autres ou non précisé	15	21

**Les réponses des répondants travaillant dans plusieurs régions (n=5) se cumulent.*

Tableau 4 Lieu de travail des répondants n'ayant pas précisé les régions administratives de travail (n=15 et n=73)

Régions administratives de pratique professionnelle	Nombre de répondants (n)	Pourcentage des répondants totaux (%) (pour n=73)
France	8	11
Nunavik	1	1
Ontario	2	3
Québec (régions non précisées)	1	1
Martinique (France)	1	1
Suisse	1	1
Sénégal	1	1

En 2019, les répondants (n=67) se situent dans tranches salariales suivantes :

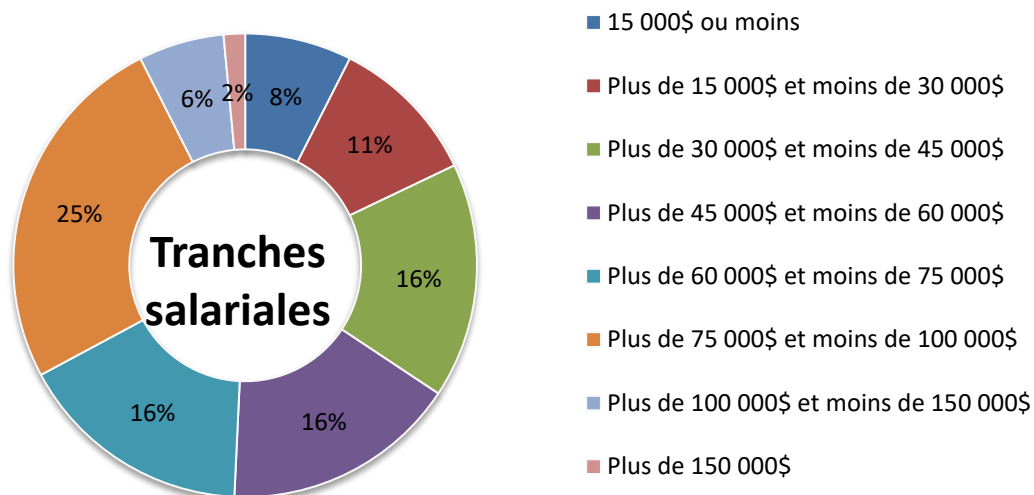


Figure 4 Tranches salariales des répondants (n=67) en 2019

Type d'emploi et lien avec l'éco-conseil

Lors de l'enquête, les répondants (n=70) travaillaient dans les types d'organisation suivants (réponses à choix multiples):

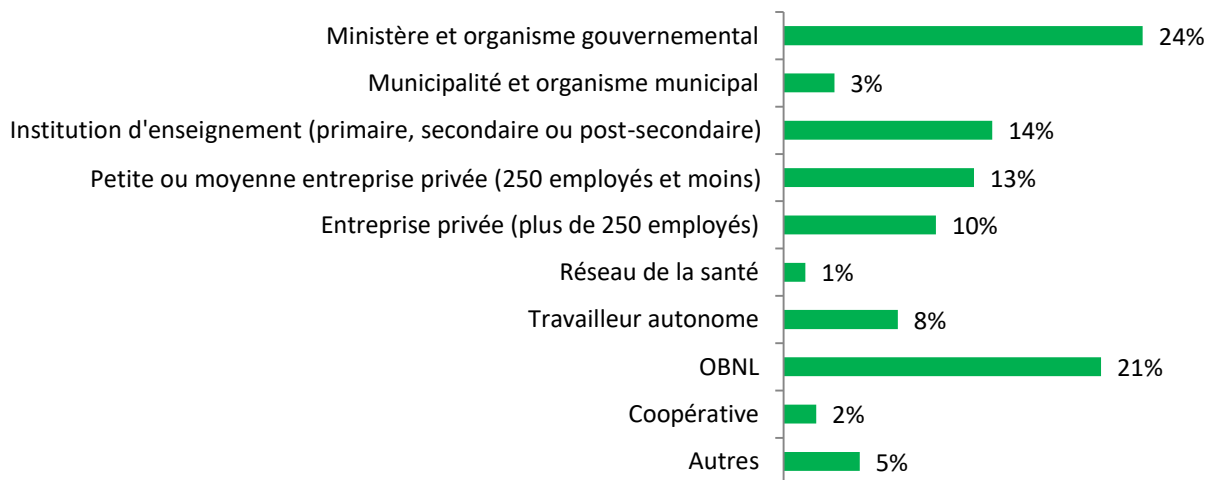


Figure 5 Types d'organisation des emplois des répondants (n=70)

*Les réponses des répondants ayant travaillé dans plusieurs types d'organisation (n=12) ont été réparties en pourcentages égaux entre les types d'organisation.

Les compétences de l'éco-conseil mobilisées à l'emploi par les répondants (n=67) sont les suivantes (réponses à choix multiples) :

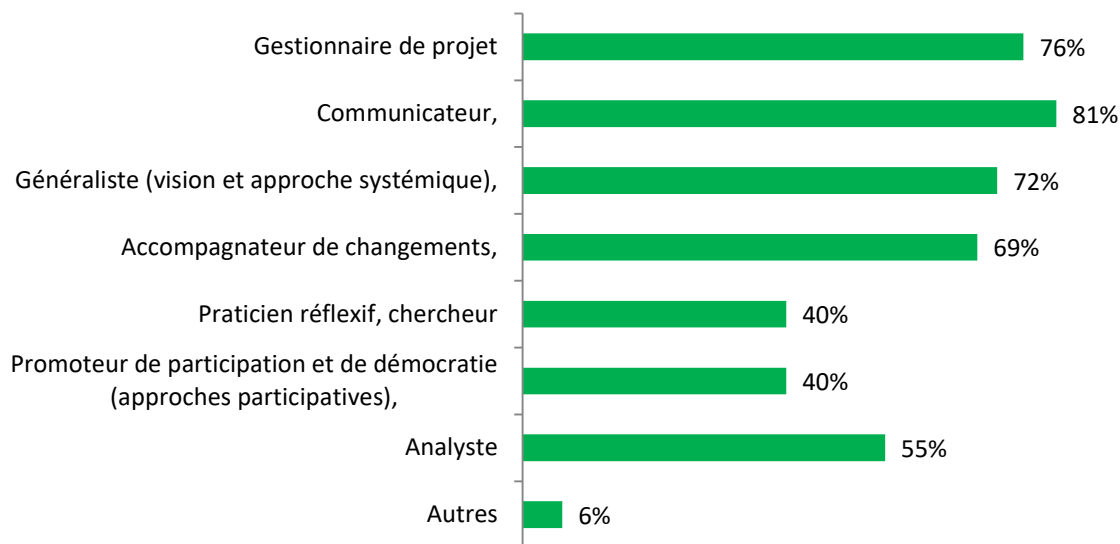


Figure 6 Compétences de l'éco-conseil mobilisées dans l'emploi des répondants (n=67)

*Les réponses des répondants mobilisant plusieurs compétences (n=65) se cumulent.

Les répondants (n=69) ont estimé l'importance de la formation en éco-conseil avec leur emploi :

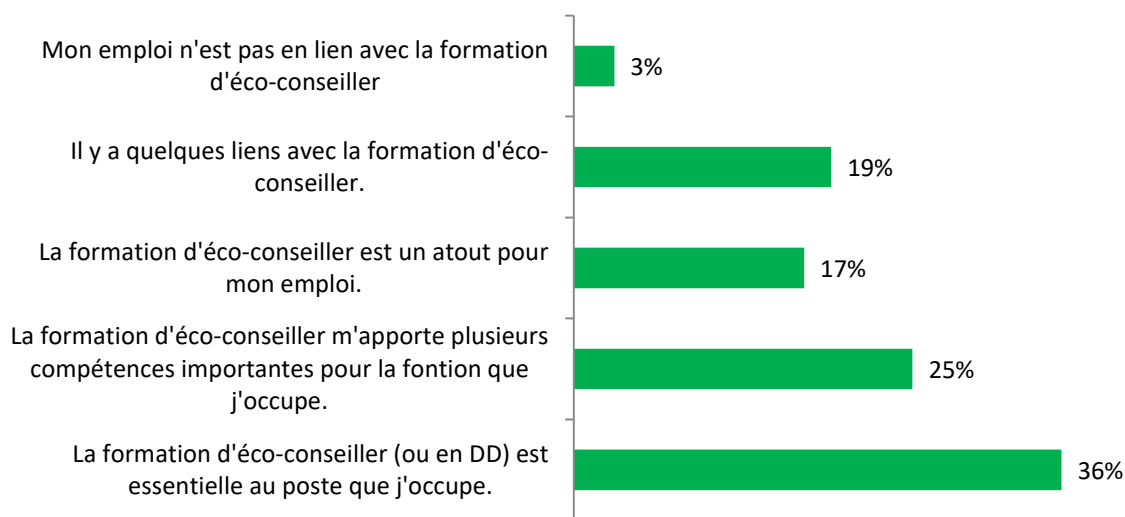


Figure 7 Importance de la formation en éco-conseil dans l'emploi des répondants (n=69)